

平成 24 年 10 月 17 日

「信託を利用した従業員への自社の株式の付与スキーム」の導入状況

本スキームの導入状況は、以下のとおりである¹。

【導入件数】

導入時期	～ 08/03	08/04～ 09/03	09/04～ 10/03	10/04～ 11/03	11/04～ 12/03	12/04～	計
持株会型	4	4	20	47	39	12	126
退職時給付型	1	2	3	7	7	1	21
在職時給付型	0	0	2	0	8	8	18
年度小計	5	6	25	54	54	21	165
累計	5	11	36	90	144	165	

【株式の取得形態】(*1)

	自社株拋出	市場買付	新株発行	その他(*2)	未定(*3)	計
持株会型	61	63	2	1	1	128
退職時給付型	12	8	0	3	0	23
在職時給付型	6	10	0	0	2	18
計	79	81	2	4	3	169

(*1)複数の取得形態を組み合わせている案件もある。本表では取得形態ごとにそれぞれ 1 件としてカウントしているため、合計が他表と一致していない。

(*2)経営者、子会社などからの取得や新株予約権を使ったもの。

(*3)最近公表された案件で、制度詳細が未決定の場合、本表では未定としている。

【信託期間】

	5 年以下	5 年超	未公表(*4)	未定(*3)	計
持株会型	113	9	2	2	126
退職時給付型	0	1	20	0	21
在職時給付型	3	2	11	2	18
計	116	12	33	4	165

(*4)退職時給付型では、制度が存続する限り継続するとして、信託期間が公表されていない例が比較的多く見受けられる。

以上

¹ 本資料は、適時開示情報から抽出し集計した。複数の制度を採用する場合、あるいは制度を再導入している場合は制度導入ごとにそれぞれ 1 件とカウントしている。